

Ärende 3 Mål och budget 2020 med flerårsplan för 2021-2023

Tullingepartiet deltar inte i detta beslut.

Tullingepartiets mål är fortsatt att Tullinge ska bli en egen kommun där vi i Tullinge själva får inflytande över vår framtid och hur resurserna ska fördelas vad gäller budget, utvecklingen och underhåll av skolor, barn- och äldreomsorg, miljö, bebyggelse, vägar och gemensamma anläggningar m.m.

Medan vi väntar på att bli en egen kommun vill vi göra det bästa för oss i Tullinge och presenterar därför ett eget budgetförslag vid kommunfullmäktiges behandling av mål och budget för 2020.

I Tullingepartiets budgetalternativ framhåller vi att pengarna ska satsas på att hålla uppe standarden inom kärnverksamhet som skola, vård och omsorg. Vi menar att ett blomstrande näringsliv, natur, kultur, bra skolor och bra bostäder är en viktig del av ett attraktivt och hållbart samhälle.

Gällande utbildningsnämndens förslag på budget vill vi belysa ett antal olika aspekter. För det första är ”högpresterande elever” ett begrepp som kan betyda olika saker i olika sammanhang. Det kan handla om elever som uppnår höga betyg, har speciella förmågor i olika ämnen eller är särskilt begåvade. Definitionen är inte glasklar. Dessutom kan en elev vara högpresterande i förhållande till andra elever på samma skola, men inte nödvändigtvis högpresterande jämfört med andra skolor i landet.

För det andra det finns det troligen få som ifrågasätter målet om en ”likvärdig skola”. Men vad betyder likvärdighet och hur uppnår vi det? Det finns inget givet mått på när Botkyrkas skolsystem är tillräckligt likvärdigt. Vi behöver tydligt definiera likvärdighet för att kunna utvärdera om Botkyrkas skolor närmar sig detta mål.

Avslutningsvis vill vi adressera problematiken med rekrytering av nya lärare. Å ena sidan måste kommunen erbjuda konkurrenskraftiga löner för nyanställda. Å andra sidan blir det ett problem för äldre lärare om yngre kollegor med mindre erfarenhet får en högre lön. Risken är att lärare som arbetat länge känner sig bortprioriterade. Det måste finnas en balans i konkurrenskraftiga löner för nyanställda samtidigt som erfarenhet, ansvarstagande och kontinuitet premieras.

Bertil Rolf (TUP)

Karin Nakamura-Lindholm (TUP)

Lena Tikkanen (TUP)

Mimmi Zethraeus (TUP)